Pla d'Igualtat de la Societat Catalana de Musicologia (SCMus)

Barcelona, 10 de gener de 2026

La Societat Catalana de Musicologia, filial de l'Institut d'Estudis Catalans (IEC) fundada l'any 1974, estableix el Pla d'Igualtat de gènere següent, d'acord amb el Pla d'Igualtat de l'IEC, aprovat pel Ple d'aquesta institució el 17 d'abril de 2024, la filosofia i el contingut del qual la Societat assumeix com a elements rectors per a l'elaboració del present Pla d'Igualtat, l'àmbit d'aplicació del qual afecta únicament la Societat.

Recordem que els principis sobre els quals s'ha bastit el Pla d'Igualtat de l'IEC, i que configuren la cultura de la igualtat, són els següents:

1) Elaborar un pla d'igualtat de gènere que es proposi avançar en l'equilibri entre dones i homes en el conjunt de les societats filials.
2) Vetllar perquè en totes les comissions, grups de treball i àmbits de representació, tant del vessant acadèmic com laboral, hi hagi una representativitat paritària.
3) Proposar mesures que facin visibles les dones en el marc de les societats filials.
4) Proposar i dur a terme accions que sensibilitzin el conjunt de l'IEC i, per tant, la Societat, en relació amb la igualtat de gènere.

En sintonia amb aquests principis i, conseqüentment, d'acord amb el Pla d'Igualtat de l'IEC, la Societat es compromet a actuar en quatre eixos: la cultura de la igualtat, la composició paritària dels òrgans de govern de la Societat —amb la creació d'una Comissió d'Igualtat que actuï com a garant del present Pla—, la composició paritària de totes les instàncies que sorgeixen en el marc de la Societat (projectes de recerca, publicacions, comissions, premis, etc.), i, finalment, garantir un espai lliure de violència.

Per tal d'atendre aquests quatre eixos, s'estableix el pla d'actuacions següent, que comprèn alhora objectius i mesures específics.

EIX 1. Cultura de la igualtat

Objectiu 1. Fer visible el compromís de la Societat amb la igualtat, tot integrant la igualtat de gènere com a principi transversal de l'entitat. Mesures:

1.1. Donar visibilitat a aquest Pla d'Igualtat i vetllar per la seva execució entre els membres de la Societat.

1.2. Garantir la utilització d'un llenguatge no sexista en les comunicacions internes i externes de la Societat, seguint els Criteris d'estil aprovats per l'IEC.

1.3. Difondre el Pla d'Igualtat a tots els membres de la Societat.

1.4. L'aplicació d'aquest Pla d'Igualtat serà immediata, un cop l'aprovi l'Assemblea de la Societat i sigui ratificat pel Ple de l'Institut.

Objectiu 2. Fer visible la contribució de les sòcies de la Societat en els diferents àmbits d'actuació de la Societat (conferències, seminaris, publicacions, simposis, etc.), a través dels mitjans i les eines més adients.

Per tal d'aconseguir aquest objectiu, s'aplicarà la perspectiva de gènere en els actes que organitzi la Societat, i, igualment, les seves seccions i grups, tot assegurant una representació paritària —o si més no, equilibrada— entre dones i homes.

L'article 2 de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, defineix la representació equilibrada com «la situació que garanteix la presència de les dones en una proporció adequada en cada circumstància», i la representació paritària com aquella «situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe no supera el 60 % del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40 %, i que ha de tendir a assolir el 50 % de persones de cada sexe».

Mesures:

2.1. La Societat prioritzarà, entre les seves tasques, el foment dels debats i treballs sobre qüestions de gènere, de manera que donarà suport a la perspectiva feminista. En aquest sentit, la Societat es compromet a potenciar les accions de les diverses seccions i grups que afavoreixin l'estudi de musicòlogues, l'abordatge de les qüestions de gènere i totes aquelles iniciatives (simposis, certàmens, seminaris, etc.) que promoguin la reflexió i l'aprofundiment en la cultura de la igualtat, de la no-discriminació per raó de gènere i la configuració d'espais lliures de la violència masclista.

2.2. La Societat potenciarà establir relacions amb xarxes de recerca que mantinguin polítiques d'igualtat de gènere de forma activa, per tal d'unir-s'hi quan escaigui.

2.3. La Societat promourà i organitzarà la celebració anual del 8 de març (en la data que sigui més propera i adient perquè no coincideixi amb els actes organitzats

per l'Institut), amb l'objectiu que esdevingui un dels actes institucionals de la Societat, com ho és la inauguració del curs acadèmic.

2.4. Desenvolupar i millorar els coneixements dels membres de la Societat per abordar qüestions d'igualtat de gènere, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe en la vida social, per mitjà d'instàncies i activitats dirigides a tots els socis i sòcies.

EIX II. Composició paritària dels òrgans de govern, i creació i funcionament de la Comissió d'Igualtat

Objectiu 3. Promoure i garantir la representació paritària d'homes i dones en els òrgans de govern de la Societat.

Objectiu 4. Aplicar la perspectiva de gènere en els actes que organitzi la Societat, assegurant una representació equilibrada de dones, quan sigui inviable una representació paritària.

Per la qual cosa, i per tal d'afavorir aquests objectius i vetllar perquè es compleixin, es constitueix la Comissió d'Igualtat dins el marc de la Societat, perquè tingui cura d'aquesta representació paritària —i quan no sigui possible, equilibrada—, i perquè abordi tots els aspectes que consideri oportuns en relació amb aquest Pla d'Igualtat.

De la Comissió d'Igualtat:

a) La Comissió d'Igualtat de la Societat estarà integrada de manera paritària per sis persones, sota la presidència del vicepresident o vicepresidenta del Consell Directiu de la Societat. La resta de membres seran el secretari o secretària del Consell, que actuarà com a secretari de la Comissió, dues persones que siguin vocals del Consell i dues més que siguin sòcies de l'entitat.

b) La Comissió d'Igualtat de la Societat s'ha de reunir com a mínim un cop cada any per a fer el seguiment i comprovar l'aplicació d'aquest Pla d'Igualtat.

c) La Comissió d'Igualtat de la Societat denunciarà, davant el president o presidenta de la Societat i de qui actuï per delegació de l'IEC, els incompliments que es puguin detectar.

d) La Comissió d'Igualtat tindrà al seu servei diversos instruments, en particular, la pàgina web de la Societat, el correu postal i l'electrònic de la Societat, la *Revista Catalana de Musicologia*, i tots aquells altres mitjans que es considerin oportuns, per tal d'informar sobre les seves activitats, les actuacions i els programes de treball.

e) Qualsevol membre de la Societat es podrà dirigir a la Comissió d'Igualtat en relació amb l'incompliment de la representació paritària de dones i homes

—o si fos el cas, equilibrada— en els diferents actes de la Societat, i per denunciar, si escau, conductes sexistes o violentes i la utilització de llenguatge sexista en la vida interna i externa de la Societat.

EIX III. Composició paritària de totes les instàncies que sorgeixen en el marc de la Societat

A banda d'assegurar la presència paritària de dones i homes en els òrgans de govern de la Societat, caldrà tenir en compte els objectius següents:

Objectiu 5. Assegurar una representació paritària —i equilibrada, en els casos excepcionals en què no sigui possible— de dones i homes en els projectes de recerca, publicacions, premis i altres iniciatives que sorgeixen i es promoguin des de la Societat.

Objectiu 6. Promoure una representació paritària —i equilibrada, en els casos excepcionals— de dones i homes en la direcció/edició, consells de redacció, consells editorials i en els consells assessors de les publicacions periòdiques, monografies, etc., de la Societat.

Objectiu 7. Impulsar un procés de reforma de la normativa de la Societat, dels seus Estatuts i del Reglament de règim interior, perquè s'adaptin, pel que fa a la composició dels òrgans de govern, a una composició paritària entre dones i homes i al llenguatge no sexista.

Objectiu 8. Reflectir en els Estatuts i el Reglament de règim interior de la Societat l'existència, les funcions, la composició i el funcionament de la Comissió d'Igualtat.

EIX IV. Espai lliure de violència

L'IEC, segons el seu posicionament institucional (8 de març de 2022), es va comprometre a lluitar contra la violència masclista en totes les seves manifestacions, tenint en compte la legislació vigent i dins del seu àmbit d'aplicació. En aquest sentit, l'IEC va aprovar, el setembre de 2022, el Protocol d'actuació per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i l'assetjament psicològic a l'IEC (*https://igualtat.iec.cat/protocol-dactuacio-per-a-la-prevencio-i-abordatge-de-lassetjament-a-linstitut-destudis-catalans/*), dirigit a tot el personal que tingués una relació laboral amb l'IEC. El Pla d'Igualtat de l'IEC va estendre la protecció a tots els membres de l'IEC i als membres de les societats filials, entre els quals hi ha les sòcies i els socis de la Societat. D'acord amb això, pel que fa als possibles conflictes per raó d'assetjament, els membres de la Societat queden protegits per aquest Protocol.

Objectiu 9. Vetllar per la implicació de tots els membres de la Societat en la prevenció de la violència masclista.

Mesures:

9.1. Difondre entre els nous membres de la Societat el Protocol d'actuació perquè el coneguin.

9.2. Promoure la participació dels membres de la Societat en activitats sobre prevenció i superació de l'assetjament sexual i la violència de gènere basades en evidències científiques d'impacte social, en el context de l'IEC.

Barcelona, 10 de gener de 2026